



De Wingerd

Jaarverslag 2019-2020 MR De Wingerd

Hoofdstuk 1 - Samenstelling en organisatie

Gedurende de verslagperiode heeft de MR de volgende samenstelling gehad:

Naam	Geleding	Functie in de MR
Gabriëlle van der Kooij	Ouder	Voorzitter
Agnes Leffring	Personeel	Secretaris
Jellie Zijlstra	Personeel	Lid
Eelkje de Groot	Personeel	Lid
Renate Rutter	Ouder	Lid
Evelien Seepma	Ouder	Lid

MR

De Wingerd maakt deel uit van de Stichting SO Fryslân. De MR vertegenwoordigt het personeel en de ouders in kwesties op schoolniveau. Op stichtingsniveau functioneert een GMR. Daarin wordt de Wingerd vertegenwoordigd door Marijke Schuiling

Hoofdstuk 2 – Overleg en standpunten

Vergaderingen

Tijdens de verslagperiode waren er zes vergaderingen ingepland. Deze vergaderingen hebben gedeeltelijk plaatsgevonden in aanwezigheid van de schooldirecteur. Verslagen van vergaderingen worden als regel na goedkeuring van de voorzitter gemaïld aan de personeelsleden. Daarnaast zijn ze ook terug te vinden op de S:schijf (gedeelde documenten).

Door de Corona-uitbraak is naast de ingeplande vergaderingen meerdere keren via teams vergaderd. Verslagen van deze teams-vergaderingen zijn na goedkeuring van de voorzitter gemaïld aan de personeelsleden. Daarnaast zijn ze ook terug te vinden op de S:schijf (gedeelde documenten).

Gebruik bevoegdheden

Gedurende de verslagperiode is de MR c.q. een geleding daaruit om advies gevraagd in de volgende kwesties. Daarin is een advies gegeven zoals in de betreffende notulen terug te lezen is.

Voorstel	Datum
Locatie de Saad	18 mei 2020
Formatie (V)SO	16 juni 2020
Corona protocol SO	April 2020
Corona protocol VSO	Mei 2020

Een MR-afgevaardigde neemt standaard deel aan de sollicitatiecommissie.

Gedurende de verslagperiode heeft de MR c.q. een geleding daaruit gebruik gemaakt van zijn initiatiefrecht door een onderzoek aan te vragen met betrekking tot vertrouwen en communicatie.

Gedurende de verslagperiode heeft de MR c.q. een geleding daaruit geen geschillen aanhangig gemaakt bij de geschillencommissie.

De volgende onderwerpen zijn, naast bovengenoemde, gedurende het jaar in de MR besproken:

Notulen 24 september 2019

- De teamleider van het SO legt aan de hand van twee afbeeldingen uit waar het SO mee bezig is.
- Uitbreiding: het blijkt dat er op de totale kavel nog een agrarische bestemming ligt. Alle procedures moeten weer doorlopen worden. Ook moet er een inspraakavond met/voor de buurt georganiseerd worden. Alle vergunningen moeten opnieuw aangevraagd worden.
- Samenwerking regio: leerlingen die niet naar het reguliere onderwijs kunnen vroegtijdig signaleren en tijdig de juiste zorg aan te kunnen bieden. We moeten er naar toe werken om meer samen te doen met de jeugdhulpverlening.
- Vijf gelijke dagen model: het voorstel is om eerst binnen de school te onderzoeken hoe het personeel er tegenover staat. Het idee wordt geopperd om ervaringen van externe leerkrachten (van bijv. de Piet Bakkerschool) en ook externe ouders te horen.
- Verkeersplein blijft onder de aandacht.

Notulen 12 november 2019

- De teamleider van het VSO, vertelt dat ze met de big rocks bezig zijn, in 3 stuurgroepen, om het jaarplan te realiseren.
- Het werkverdelingsplan is besproken. Een punt van aandacht blijft de pauzes van het VSO.
- Toelaatbaarheids-procedure van RENN4-leerlingen. Hoe zit dat nu de fusie met RENN4 niet door gaat? Het samenwerkingsverband bepaalt de toelaatbaarheid van een leerling, hier heeft school zelf minimaal invloed op.
- Leerlingengroei. Waar ligt de grens nu de Wingerd zo uit haar jasje groeit? Er wordt rekening gehouden met bepaalde zaken. Met name als de veiligheid in het geding komt. Daarnaast kiezen sommige ouders expliciet voor de Wingerd i.v.m. de Christelijke identiteit van de school.

Notulen 14 januari 2019

- De tijdelijke huisvesting: Alliander gaf aan dat er een extra trafo moet komen i.v.m. de aanleg van krachtstroom
- Het vijfjarige dagen model: dit komt even stil te liggen omdat er genoeg tijd moet zijn voor de gesprekken met de externe deskundigen.
- Staking 30 en 31 januari
- Er is een medewerkers tevredenheid onderzoek geweest.

- Aanname beleid nieuwe leerkrachten: In overleg met P en O mag sneller een vaste aanstelling worden gegeven als iemand goed voldoet. Dit gebeurt nadat er 2 a 3x een positieve beoordeling is geweest. Er moeten wel eisen gesteld worden en voldoende gekwalificeerd personeel aangenomen worden. Nieuwe mensen komen in een speciaal traject en krijgen passende scholing bij het NOG.
- Leerlingen t/m 18 jaar naar de Wingerd. De directeur vertelt dat de leerlingen een toelaatbaarheidsverklaring tot 18 jaar krijgen en dat de bekostiging ook tot 18 jaar is. Als er nog een bepaalde groei op school te verwachten is, bijv. een te behalen certificaat, en dat dit ertoe leidt dat de kans op de arbeidsmarkt of dagbesteding wordt vergroot, dan moet dit goed onderbouwd door school naar het samenwerkingsverband, zij beslissen of een leerling langer naar school mag!
- MR moet meer zichtbaar zijn voor ouders en personeel: op de website een kopje MR, daar komen dan de agenda en de notulen te staan. Een kort bericht, highlights, of een mededeling op Parro en dan verwijzen naar de website voor meer informatie.
- We hebben het verkeersplein onder de aandacht van de ombudsvrouw gebracht.

Notulen 31 maart 2019

- We vergaderen telefonisch, ivm de corona uitbraak. Hierdoor worden niet de jaarlijkse punten behandeld. De noodzakelijkste punten komen nu aan de orde.
- We bespreken uitgebreid het thuiswerken. Hoe gaat het met de docenten, hoe gaat het met de leerlingen, waar zijn zorgen? Hoe gaan we om met zorgleerlingen?
- De 18+ leerlingen blijven onder de aandacht.
- We bespreken het formatiebudget, de invulling van de formatie en de vacatures.
- Tijdelijke uitbreiding: er is een informatieavond geweest voor de omwonenden, t.a.v. de uitbreiding van de school. Er zijn geen bezwaren geuit/ bekend geworden.

Notulen 21 april 2019

- Het werkverdelingsplan is besproken.
- Het thuisonderwijs komt onder de aandacht.
- We evalueren de inzet van leraarondersteuners. Het is gebleken dat dit in de ene groep beter werkt dan in de andere. Een leraarondersteuner moet 1 of max 2 dagen ingezet worden. Dit staat ook in het advies dat gegeven is in de evaluatie. De leraarondersteuner is een goede aanvulling op de vervangingspool, zolang het tijdelijk is.
- Uit de persconferentie van Rutte blijkt dat vanaf 11 mei het basisonderwijs, speciaal onderwijs en kinderopvang weer mag starten. Het speciaal onderwijs mag volledig naar school. Het gaat hierbij om kinderen in de leeftijd van 0-12 jaar. Dus ons VSO mag nog niet naar school.
De leerlingen kunnen met de taxi naar school. Jobinder heeft een vervoersplicht.
- In het vorige overleg hebben we het gehad over de schoolverlaters van 18 jaar. De directeur heeft hierover contact gehad met de voorzitter van het samenwerkingsverband. In principe wordt er een TLV afgegeven t/m 18 jaar. Als er doorgroeimogelijkheden zijn en er is een onderbouwing (met onderwijsdoel) om met 18+ nog naar school te gaan dan wordt dit zeker afgewogen door het samenwerkingsverband. Er is dan eerst een gesprek geweest met ouders (en

leerling), leerkracht en uitstroomcoördinator. Als er een verlenging van de schooltijd moet zijn, dan zal dit in overleg met ouders, tijdig aangevraagd worden bij het samenwerkingsverband.

Notulen 19 mei 2020

- De leerlingen van het SO zijn weer naar school. Elke dag is er een korte briefing geweest op het schoolplein en dit heeft men als waardevol ervaren. Het is wennen, taxivervoer loopt heel goed. Leerlingen vinden het fijn om weer op school te zijn. Uitvoeren goede hygiëne loopt over het algemeen goed, afstand houden leerlingen t.o.v. leerkrachten is in sommige groepen heel moeilijk.
- Voor de herstart van het VSO zal een werkgroep zich buigen over het protocol. De grote lijnen van het protocol SO kunnen overgenomen worden. De werkgroep kijkt met name naar specifieke onderdelen die gelden voor 12+ ers! Taxivervoer is aandachtspunt voor Jobinder. De te verwachten grootste knelpunten: anderhalve meter en taxivervoer.
- Locatie De Saad. Er zijn plannen om in plaats van een bijgebouw te plaatsen het VSO te verhuizen naar de Saad (voormalige MAVO in Damwoude) Eerste reactie is positief. Grote voordelen zijn de ruimte en mogelijkheden die er zijn. Daarnaast is het ook positief voor de kinderen dat hun voorgezet onderwijs school los komt van het basisonderwijs. Het college is positief en de gemeente denkt in eerste instantie aan een termijn van 5 jaar. Indien er op twee locaties les wordt gegeven heeft dit gevolgen voor de begroting, deze zal hoger uitvallen.
- In het schoolformatieplan bevindt zich een financieel gat. Voorstel van MT om contact te zoeken met de financiële man van de Stichting voor een inschatting hoeveel extra geld je kunt reserveren voor deze extra leerlingen. Normaliter wordt dit geld achteraf toegekend.
- 18+ leerlingen Dit wordt morgen besproken met de (stage)coördinatoren. Daarin zal ook aandacht zijn voor de leerlingen die nu toch wel een groot deel van hun stage moeten missen t.g.v. de corona maatregelen en tevens lestijd.

Notulen 16 juni 2020

- We vergaderen voor het eerst weer "live" op anderhalve meter van elkaar.
- Locatie De Saad. De plannen om met een aantal VSO groepen naar de Saad te verhuizen gaan door! Het gebouw kan 5 jaar gebruikt worden. Het gaat dan om de beneden verdieping.
- Formatie. Het bestuur is gevraagd of de extra bekostiging naar voren gehaald kan worden. Er kan nu een extra (jonge) SO groep en een extra (NBG)= nabije begeleidingsgroep in het VSO geformeerd worden. Van de teamleider VSO heeft de MR een vraag gekregen of een collega die nu met de Pabo opleiding bezig is, de groep, (als leerkracht) mag bemensen tijdens haar LIO stage. De teamleider SO heeft eenzelfde vraag gesteld voor een collega die als leerkrachtondersteuner (in opleiding hiervoor)aan het werk zou kunnen gaan.
De MR gaat hiermee akkoord.
- Verkeersplein. In de krant stond een bericht dat het plein aangepast gaat worden. Er komt dus verandering, er zijn nog geen concrete plannen.
- 18+ leerlingen: de uitstroomcoördinator heeft aangegeven dat ouders geïnformeerd zullen worden over mogelijkheden voor lln. na hun 18e jaar.

- Sfib: De voorzitter en een MR-ouder hebben een gesprek gehad met CvB en mensen van Sfib. Voor de zomervakantie worden alle personeelsleden op de hoogte gebracht over hoe het traject verder gaat, over de volgende stap. De rode lijn, die is aangegeven in de diverse gesprekken, is duidelijk naar voren gekomen.

Hoofdstuk 3 – Interne zaken

Gedurende de verslagperiode heeft de personeel-achterban contact gezocht met de MR in verband met problemen rondom communicatie in de school. Het personeel heeft gevraagd of de MR hierin een rol van betekenis kan hebben.

Er is goed overleg geweest tussen MR, GMR, CVB en directie.

Scholing:

In november is de gehele MR naar de cursus MR-effectief geweest.