



De Wingerd

Jaarverslag 2020-2021 MR De Wingerd

Hoofdstuk 1 - Samenstelling en organisatie

Gedurende de verslagperiode heeft de MR de volgende samenstelling gehad:

Naam	Geleding	Functie in de MR
Gabriëlle van der Kooij	Ouder	Voorzitter
Agnes Leffring	Personeel	Secretaris
Jellie Zijlstra	Personeel	Lid
Marijke Schuiling	Personeel	(GMR) Lid
Tjitske Rosier	Personeel	Lid
Renate Rutter	Ouder	Lid
Dineke Visser	Ouder	Lid
Gerrie Roorda	Ouder	Lid

MR

De Wingerd maakt deel uit van de Stichting SO Fryslân. De MR vertegenwoordigt het personeel en de ouders in kwesties op schoolniveau. Op stichtingsniveau functioneert een GMR. Daarin wordt de Wingerd vertegenwoordigd door Marijke Schuiling.

Hoofdstuk 2 – Overleg en standpunten

Vergaderingen

Tijdens de verslagperiode waren er acht vergaderingen ingepland. Deze vergaderingen hebben gedeeltelijk plaatsgevonden in aanwezigheid van de schooldirecteur en op de laatste na, altijd via Teams. Verslagen van vergaderingen worden als regel na goedkeuring van de voorzitter gemaïld aan de personeelsleden. Daarnaast zijn ze ook terug te vinden op de S:schijf (gedeelde documenten).

Door Corona, de nieuwe managementstructuur en het verbetertraject is naast de ingeplande vergaderingen 7 keer extra vergaderd. De extra vergadering waren deels alleen met PMR-leden en deels met de gehele MR.

Gebruik bevoegdheden

Gedurende de verslagperiode is de MR om advies gevraagd in de volgende kwestie. Daarin is een advies gegeven zoals in de betreffende notulen terug te lezen is.

Voorstel	Datum
Afschaling naar 4 daagse schoolweek	27 oktober 2020

Gedurende de verslagperiode is de MR om instemming gevraagd in de volgende kwesties. Daarin is instemming gegeven zoals in de betreffende notulen terug te lezen is.

Voorstel	Datum
Schoolgids, instemmingsrecht OMR	24 juni 2021
Werkverdelingsplan, instemmingsrecht PMR	24 juni 2021

Een MR-afvaardiging neemt standaard deel aan de sollicitatiecommissie.

Gedurende de verslagperiode heeft de MR c.q. een geleding daaruit geen gebruik gemaakt van zijn initiatiefrecht

Gedurende de verslagperiode heeft de MR c.q. een geleding daaruit geen geschillen aanhangig gemaakt bij de geschillencommissie.

De volgende onderwerpen zijn, naast bovengenoemde, gedurende het jaar in de MR besproken. Dit zijn onder andere de speerpunten uit het jaarplan:

Werving nieuwe MR leden

15 september 2020:

Het aantal ouders en PMR-leden moet evenredig verdeeld zijn over het SO en VSO en de locaties de Klimmer en de Nijewei.

Er moet een reglement komen, waarin ook bovenstaande wordt vastgelegd. Ook het aantal leden moet hierin worden vastgelegd.

In het reglement kan worden vastgesteld, dat leerlingen minimaal 1 jaar naar school zijn geweest, voor ouders in de MR zitting *kunnen* nemen.

27 oktober 2020:

Er zijn nog een paar ouders die we mogelijk kunnen benaderen.

8 december 2020:

Hier wordt aan gewerkt. Er is nog een ouder nodig in de MR

19 januari 2021:

Er is een ouder bereid gevonden om in de MR deel te nemen (eerste vergadering).

Termijn Renate en Agnes lopen af. Agnes wil, als de achterban het goed vindt, nog wel een termijn door.

27 mei 2021:

Er moet nog een wervingsadvertentie worden gemaakt en gedeeld met ouders.

Leerlingenraad

27 oktober 2020:

We hebben notulen gekregen van een bijeenkomst met vooral gasten. Omdat de meeste leerlingen van de leerlingenraad afwezig waren was dit geen officiële vergadering.

27 mei 2021:

De leerlingenraad gaat nog fysiek vergaderen maar heeft ivm de corona-bubbels liever niet dat een MR-lid aanschuift. Volgend schooljaar kunnen we dit weer oppakken. Welke MR-ouder wil en kan dit volgend schooljaar doen?

GMR

15 september 2020:

De GMR vergadert volgende week. Binnenkort komt meer duidelijkheid over het functieboek en het GMR-statuut wacht op goedkeuring.

Zodra het huishoudelijk reglement van de GMR er is, kan deze aangepast worden voor de MR.

27 oktober 2020:

Het (MR)statuut moest opnieuw ter goedkeuring naar de GMR omdat er een juridische wijziging was.

Vraag van de GMR voor een inventarisatie van het aantal L12 leerkrachten (voorheen LC). Deze vraag is doorgestuurd naar het MT (Eelke, Betty, Nelly).

19 januari 2021:

Discussie tussen GMR en bestuur of de GMR instemmings- of adviesrecht heeft over de functiebeschrijvingen van leerkrachten.

MR heeft instemmingsrecht (discussie op aantal scholen) op margedagen (vakantie/studiedagen) en instemmingsrecht op invulling nieuwe MT (op aannemen teamleiders)

9 maart 2021:

Zakboekjes voor MR besteld. Uitnodiging voor OMR: bijeenkomst alle OMR leden.

20 april 2021:

We hebben het over zelftesten.

27 mei 2021:

De MR heeft geen servicepakket van de bond. Dit servicepakket zou je juridisch in kunnen zetten of voor een thema-avond. We zullen dit volgend schooljaar oppakken, misschien kan de GMR een servicepakket aanvragen, waar de MR-en gebruik van maken.

De visie op L12 loopt vertraging op. De LC'ers wordt gevraagd om input.

Het vitaliteitsbeleid is maatwerk. Het blijft onder de aandacht van de GMR.

Het parro-gebruik door assistenten wordt besproken in het MT

Het (G)MR lid gaan in de sollicitatiecommissie voor de Raad van Bestuur.

1 juni is er een avond voor OMR en GMR. Wel belangrijk om daar bij aan te schuiven.

Twee locaties

15 september 2020:

Het gaat goed met het VSO op de Nijewei.

De MR houdt in de gaten dat er wel verbinding blijft tussen de beide locaties. Dit punt komt volgende keer weer op de agenda en het wordt ook een actiepoint in het jaarplan.

27 oktober 2020:

Er is weinig tot geen onderling contact met de collega's van de verschillende locaties. Dit is een logisch gevolg, vooral door corona.

Bestemming voor de Nijewei is zeker voor de komende 5 jaar. Daarna wordt het opnieuw bekeken.

8 december 2020:

Het gaat goed op beide locaties. Het is, mede door Corona, logisch dat er minder contact is tussen de collega's van beide locaties. We moeten er wel voor zorgen dat we de verbinding blijven zoeken, omdat we wel één school zijn.

Meer zichtbaarheid van de MR

19 januari 2021:

Berichtgeving vanuit de MR is verwaterd. Afspraak dat na elke MR een kort parrobericht naar ouders gaat.

Sfib traject

15 september 2020

Er is een update en we hebben een lange discussie over hoe het SFIB-traject wordt ervaren.

19 januari 2021:

Voorzitter procesgroep is bekend. Een externe deskundige.

9 maart 2021: Eelke geeft aan dat alle agenda's en notulen van de overleggen ingezien kunnen worden op Intranet, onder het kopje verbetertraject.

Management structuur besproken (overlapping met verbetertraject).

Verbetertraject: veel feedback bij de teams weg gekomen.

20 april 2021:

Management structuur besproken. Hoe dit met personeel op te pakken? PMR heeft hierover met MT gesproken. Link met het verbetertraject. Open traject ingaan, personeel meenemen en keuzes geven.

Verkeersveiligheid:

8 december 2020:

Over het verkeersplein is alleen te zeggen dat de gemeente bezig is met aanpassingen.

Extra onderwerpen:

15 september 2020:

Er komen geen hoofdinspecties op de Nijewei, dit past niet bij VSO leerlingen en bovendien hebben ze kluisjes waar de jassen in komen.

We zijn het met elkaar eens dat we bepaalde prioriteiten moeten stellen en vooral niet teveel hooi op de vork moeten nemen. Daarom wordt ook het huishoudelijk reglement uitgesteld.

27 oktober 2020: mededeling afschaling naar vierdaagse schoolweek VSO; schoolontwikkeling; ICT upgrade; verbouwing van pleintjes SO;

19 januari 2021:

Ondersteuning teamleiders door 2 extra teamleiders per 1 januari instroom

Nieuwe leerlingen vs krapte in personele bezetting met als gevolg doorzetten van afschaling naar vier dagen

Er wordt meer gebruik gemaakt van de noodopvang in deze lockdown

Het thuisonderwijs lijkt duidelijker en gestructureerder. Online contact wordt op prijs gesteld

Christelijke identiteit komt niet altijd tot uiting in aanbod van school en communicatie naar ouders (punt voor MT).

9 maart 2021:

Gesproken over de 4-daagse schoolweek en het blijven aannemen van nieuwe leerlingen. Is dit nog verantwoord?

Christelijke identiteit besproken. Hoe dit duidelijker zichtbaar kan worden in school, zal naar volgend jaar geschoven worden. Dan zal er meer rust zijn, mede door het nieuwe MT dat er dan zit.

20 april 2021:

Formatie besproken. Wat is er nodig?

27 mei 2021:

Het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) biedt geld voor het wegwerken van achterstanden door Corona.

Extra punten die de aandacht van de MR hadden:

Corona

Managementstructuur

Nieuwe teamleider/directeur en de procedure

Ouderenbeleid

Hoofdstuk 3 – Interne zaken

Gedurende de verslagperiode heeft de personeel-achterban geen contact gezocht met de MR.

Er is goed overleg geweest tussen MR, GMR, CVB en directie.

Scholing:

De MR heeft geen scholing gevolgd.