

Jaarplan MR De Wingerd Damwâld 2023-2024



Inhoud:

1. Inleiding

2. Taakstelling

3. Samenstelling en taken

4. Onderwerpen

4.1 Cyclische onderwerpen

4.2 Specifieke onderwerpen en activiteiten 2023-2024

4.3 Ingebrachte onderwerpen

5. Vergaderingen

5.1 Agenda

5.2 Notulen

5.3 Vergaderdata

6. Communicatie met de achterban

Bijlage 1: Cyclische onderwerpen

Bijlage 2: Bevoegdheden

1. Inleiding

In dit jaarplan willen de leden van de medezeggenschapsraad van de Wingerd hun uitgangspunten, werkwijze, planning en taakverdeling voor het schooljaar 2023-2024 uiteenzetten. Het jaarplan biedt de MR het komende jaar houvast bij de planning van de werkzaamheden. Bovendien wordt het voor de achterban (ouders en teamleden) duidelijk waar de MR het aankomende schooljaar aandacht aan wil besteden.

2. Taakstelling

De MR houdt zich bezig met het gezamenlijk vaststellen van het schoolbeleid. Op basis van wettelijke regelgeving wordt gevraagd om instemming en/of advies waardoor het schoolbeleid formeel uitgevoerd kan worden. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om ongevraagd advies uit te brengen, zodat er wijzigingen in het schoolbeleid kunnen worden doorgevoerd. De standpunten die zijn ingenomen met betrekking tot stichtingsbeleid, worden door een afgevaardigde van de Wingerd ingebracht in de GMR.

De MR werkt met inachtneming van hetgeen is bepaald in:

- a. Het medezeggenschapsstatuut; gemeenschappelijk statuut
- b. Het medezeggenschapsreglement;
- c. Het huishoudelijk reglement.

In het Medezeggenschapsreglement zijn de bevoegdheden en rechten die de MR is toegekend opgenomen. Dit zijn:

- a. Informatierecht;
- b. Adviesrecht;
- c. Instemmingsrecht;
- d. Recht op overleg;
- e. Initiatiefrecht.

In bijlage 2 is een verkort overzicht van bevoegdheden overgenomen uit het medezeggenschapsreglement.

De MR vergaderingen zijn openbaar, tenzij de MR anders beslist. Dat laatste kan het geval zijn, als er in de MR bijvoorbeeld gepraat wordt over personen.

3. Samenstelling en taken

De MR bestaat uit een evenredige vertegenwoordiging van ouders en personeel.

Bij de vergaderingen wordt het kernteam vertegenwoordigd door de directeur en door één van de teamleiders.

Het kernteam verstrekt informatie over zaken waarvoor adviesrecht of instemmingsrecht wordt gevraagd. Verder wordt de MR op de hoogte gehouden over ontwikkelingen binnen de school.

In de GMR wordt onze school vertegenwoordigd door een leerkracht van het VSO.

De samenstelling van de (G)MR ziet er als volgt uit:

Naam	Geleding	Afdeling	Functie
Agnes Kemper	(P)MR	SO NBG	Secretaris
Tjitske Kuipers	(P)MR	VSO	Lid
Doetie Dijkstra	(P)MR	VSO VD	Lid
Marijke Schuiling	(P)(G)MR	VSO middenbouw	Lid
Natasja Brouwer	Ouder MR	VSO VD	Lid
Alinda Poortman	Ouder MR	SO middenbouw	Lid
Tessel Möllers	Ouder MR	VSO VD	Voorzitter
Melanie Jager	Ouder MR	SO bovenbouw/ VSO onderbouw	Lid

Rooster van aan/aftreden:

Naam	Aantreden	Aftreden
Melanie Jager	Augustus 2021	Augustus 2024
Agnes Kemper	Augustus 2018	Augustus 2024
Tessel Möllers	Augustus 2022	Augustus 2025
Natasja Brouwer	Augustus 2022	Augustus 2025
Tjitske Kuipers	Augustus 2022	Augustus 2025
Marijke Schuiling	Augustus 2020	Augustus 2026
Doetie Braaksma	Augustus 2023	Augustus 2026
Alinda Poortman	Augustus 2023	Augustus 2026

4. Onderwerpen

De MR dient een aantal onderwerpen te behandelen die jaarlijks terugkeren. Deze cyclische onderwerpen worden in paragraaf 4.1 opgesomd.

In paragraaf 4.2. worden de onderwerpen belicht die de MR het komende schooljaar wil behandelen/uitdiepen. De MR biedt uiteraard ruimte aan ouders en personeel om zaken te agenderen, zodat deze in de MR besproken kunnen worden.

4.1 Cyclische onderwerpen

Wanneer er een onderwerp gepland is om te bespreken, zal het desbetreffende stuk uiterlijk één week voor de vergadering verstuurd worden aan elk MR-lid. Zo hebben de leden de tijd om de stukken te lezen en een oordeel te vormen voor de vergadering.

Tijdens de eerste vergadering van het schooljaar komen naar alle waarschijnlijkheid de volgende agendapunten aan de orde:

- De vaststelling van de taakverdeling binnen de MR;
 - De vaststelling van het vergaderrooster voor het aankomende jaar;
-
- Het beoordelen/vaststellen van het (bijgewerkte) jaarplan;
 - De eventuele scholingsbehoefte onder MR-leden;
 - Vaststelling MR begroting (eventueel);
 - Vaststelling van het jaarverslag van vorig schooljaar (indien opgesteld).
 - Instemmingsbevoegdheden, zie bijlage 2.

Het overzicht en de planning van de ‘cyclische’ onderwerpen over het jaar gezien, ziet er als volgt uit.

10 oktober	Jaarplan MR / vaststellen taakverdeling Vergaderschema vaststellen
21 november	Nagaan scholingsbehoefte MR leden Beoordelen schooljaarplan Huishoudelijk reglement / statuut Begroting
9 januari	Beginnen met werven MR-leden
27 februari	Website
2 april	Schoolformatieplan
28 mei	
9 juli	Evaluatie jaarplan Vaststellen schoolgids Werkverdelingsplan

4.2 Specifieke onderwerpen en activiteiten 2023-2024

Het is mogelijk dat een bepaald onderwerp langere tijd actueel is. Dit wordt dan als vast agendapunt opgenomen. Ook zijn er een aantal onderwerpen waarvan al bekend is dat zij in het aankomende schooljaar actueel worden. Deze onderwerpen worden in deze paragraaf benoemd. In dit schooljaar wordt er (extra) aandacht besteed aan de volgende onderwerpen:

- Taakbeleid/CAO
- Leerlingenraad
- GMR
- Website
- Meer zichtbaarheid van de MR
- Communicatie vanuit MT naar ouders
- Huisvesting Nijewei
- Bemensing
- Schoolplan 2023-2027
- Problemen rondom taxivervoer
- 5 gelijke dagen doorvoeren in 2024

4.3 Ingebrachte onderwerpen

Naast de in de vorige paragrafen opgesomde onderwerpen kan het voorkomen dat er door ouders, oudergeleding of teamleden ‘eenmalige’ onderwerpen worden ingebracht. Ouders of teamleden die vinden dat bepaalde onderwerpen aandacht van de MR moeten hebben, kunnen dat bij de MR-leden melden. Uiteraard heeft ieder MR-lid het recht agendapunten toe te laten voegen.

5. Vergaderingen

5.1 Agenda

Een week voor de vergadering wordt een agenda opgesteld en verspreid. De informatie die de directeur gaat toelichten op de vergadering wordt ook meegestuurd. Het is voor elk MR-lid mogelijk om extra agendapunten toe te laten voegen. Ouders en teamleden die vinden dat bepaalde onderwerpen de aandacht van de MR moeten hebben kunnen dat bij de MR-leden melden. Op basis van bevoegdheden en rechten, de prioriteit en de hoeveelheid te bespreken punten wordt de definitieve agenda opgesteld.

5.2 Notulen

Voor een goede voorbereiding van de vergaderingen en de communicatie met de achterban is een goed verslag belangrijk. De agenda en actiepunten van de vorige vergadering dient hiervoor als leidraad en format. In het verslag dienen in ieder geval de volgende punten duidelijk te zijn:

- Wat is er besloten?
- Wie heeft er wat gezegd? (directie, teamleider, omr of pmr)
- Wie gaat wat doen? (actiepunten)

Na de vergadering wordt het conceptverslag zo snel mogelijk door de notulist opgesteld en aan de secretaresse verstuurd. Na goedkeuring en het vaststellen van de notulen in de MR-vergadering gaat het verslag zo spoedig mogelijk naar de personeelsleden via de interne schoolmail. De notulen worden bewaard op Sharepoint. Ouders kunnen de notulen te allen tijde opvragen via het MR mailadres.

5.3 Vergaderdata

De vergaderingen worden om de 6 á 8 weken gehouden op dinsdagavond, om en om op de beide locaties van de Wingerd.

Vergaderdata schooljaar 2022-2023:

- 10 oktober 2023 - locatie de Nijewei
- 21 november 2023 - locatie de Klimmer
- 9 januari 2024 - locatie de Nijewei
- 27 februari 2024 - locatie de Klimmer
- 2 april 2024 - locatie de Nijewei
- 28 mei 2024 - locatie de Klimmer
- 9 juli 2024 - locatie de Nijewei

6. Communicatie met de achterban/ ouders

Om de communicatie met de achterban goed te laten verlopen wil de MR haar achterban informeren op de volgende manier:

- De meest recente notulen van de MR-vergadering worden naar de personeelsleden gemaïld zodat de personeelsleden kunnen reageren.
- Ieder jaar wordt een (bijgewerkt) jaarplan opgesteld, waarin de door de MR gestelde prioriteiten en uitgangspunten staan opgenomen. Het jaarplan wordt ter beschikking gesteld via de mail.
- Ieder jaar wordt er een jaarverslag opgesteld, waarin de belangrijkste punten worden vernoemd. En ook de gedane instemmingen en adviezen worden gedeeld.

- Waar nodig en/of wenselijk worden de achterbannen actief geïnformeerd of gevraagd naar hun mening met betrekking tot bepaalde onderwerpen.
- In geval van zeer belangrijke zaken wordt de achterban die hier het meest bij betrokken is, via een enquête geraadpleegd.
- Ouders en/of teamleden die zelf onderwerpen willen aandragen voor bespreking in de MR kunnen zich via de mail of direct richten tot de MR-leden.
- Informatie voor ouders, over de MR wordt op de website gezet.
- Ouders worden op de hoogte gehouden door een terugkoppeling van de vergadering in Parro te plaatsen.

Bijlage 1: Cyclische onderwerpen

Schoolgids

Jaarlijks wordt de schoolgids van het aankomende schooljaar door de MR beoordeeld op actualiteit en nieuwe zaken. Als de schoolgids inhoudelijk wordt gewijzigd heeft de MR hierbij instemmingsrecht (WMS art.13g).

Begroting

Jaarlijks wordt de begroting van het aankomende jaar aan de MR door de directie voorgelegd. De MR heeft hierin adviesrecht (WMS art. 11b)

Formatie

Jaarlijks wordt door de directie de formatie voorgelegd aan de MR. De personeelsgeleding van de MR heeft hierin instemmingsrecht (WMS art. 12b)

Schoolplan

Het schoolplan is een kwaliteitsdocument waarmee een school intern en extern aangeeft waar zij staat en wat in een periode van vier jaar op verschillende beleidsterreinen nagestreefd wordt. De gehele MR heeft hierin instemmingsrecht (WMS art. 10b).

Schoolontwikkelingsplan/Jaarplan

In het schoolontwikkelingsplan worden de doelstellingen uit het schoolplan nader uitgewerkt voor één schooljaar. De gehele MR heeft hierin instemmingsrecht (WMS art. 10b).

Werkverdelingsplan

Jaarlijks wordt het werkverdelingsplan voor het aankomende schooljaar gedeeld met de PMR. De PMR heeft hierbij instemmingsrecht.

Bijlage 2: Bevoegdheden

In trefwoorden zijn de MR-bevoegdheden opgenomen in onderstaand schema:

Instemmingsbevoegdheid Medezeggenschapsraad (WMS art. 10)

- a. Onderwijskundige doelstellingen;
- b. Schoolplan, Leerplan of onderwijsregeling, zorgplan;
- c. Schoolreglement;
- d. Werkzaamheden ouders;
- e. Veiligheids-, gezondheids- en welzijnsbeleid voor zover niet behorend tot de bevoegdheid van het personeel;
- f. Sponsoring;
- g. Klachtenregeling;
- h. Overdracht resp. fusie school;

Adviesbevoegdheid Medezeggenschapsraad (WMS art. 11)

- a. Lesrooster (V)SO
- b. Hoofdlijnen meerjarig financieel beleid w.o. bestemming middelen rijk;
- c. Beëindiging, inkrimping uitbreiding werkzaamheden school;
- d. Samenwerken met een andere instelling;
- e. Onderwijskundig project/experiment;
- f. Organisatie van de school;
- g. Aanstelling- en ontslagbeleid in relatie tot de grondslag van de school;
- h. Aanstelling en ontslag schoolleiding;
- i. Taakverdeling schoolleiding, managementstructuur;
- j. Toelating/verwijdering van leerlingen
- k. Toelating van studenten in opleiding
- l. Vakantieregeling;
- m. Oprichten centrale dienst
- n. Nieuwbouw, belangrijke verbouwing;
- o. Onderhoud school;
- p. Organisatie voor- en naschoolse opvang

Instemmingsbevoegdheid Personeelsgeleding Medezeggenschapsraad (WMS art. 12)

- a. Regeling omtrent adviesbevoegdheden 11c,11d, 11e en 11m;
- b. Samenstelling formatie;
- c. Regels nascholing;
- d. Werkreglement, werkoverleg;
- e. Verlofregeling;
- f. Arbeids- en rusttijdenregeling;
- g. Salarissen, toelagen en gratificaties;
- h. Taakverdeling, taakbelasting personeel;
- i. Beoordeling, functiebeloning, functiedifferentiatie;
- j. Overdracht bekostiging;
- k. Regeling arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim en re-integratie;
- l. Regeling bedrijfsmaatschappelijk werk;
- m. Regeling verwerken en bescherming persoonsgegevens personeel;

- n. Regeling voorzieningen waarneming of controle aanwezigheid, gedrag of prestaties van personeel
- o. Regeling bevorderingsbeleid of aanstellings- en ontslagbeleid niet in relatie tot grondslag van de school;
- p. Regels die in CAO zijn toebedeeld aan overleg tussen werkgever en personeelsgeleding MR.
- q. Vaststelling of wijziging faciliteiten MR mbt personeel (WMS art 28)

Instemmingsbevoegdheid oudergeleding Medezeggenschapsraad (WMS art. 13)

- a. Regeling omtrent adviesbevoegdheid 11c,11d, 11e en 11m;
- b. Grondslag school, omzetting (deel) school;
- c. Ouderbijdrage;
- d. Voorzieningen leerlingen;
- e. Vaststelling of wijziging ouderstatuut;
- f. Invulling tussenschoolse opvang;
- g. Schoolgids;
- h. Onderwijstijd;
- i. Regeling verwerken en bescherming persoonsgegevens ouders en leerlingen;
- j. Activiteiten school buiten onderwijstijd;
- k. Informatie uitwisseling bevoegd gezag aan ouders
- l. Vaststelling of wijziging faciliteiten MR mbt ouders (WMS art 28)